
일 반 현 황

2020

코 레 일 테 크 (주)



목 차



코레일테크 일반현황	1
1. 임무 및 연혁	1
2. 조직 및 인원	2
3. 재무현황	3
4. 2020 경영전략 체계도	4

1. 임무 및 연혁

가. 설립목적

- 안정적인 철도시설물 유지관리 및 KTX차량 등 정비업무 수행으로 철도공사 인력효율화와 경영개선

나. 주요사업

- 차량사업
 - 철도차량 정비용역으로 KTX 경정비, 도시철도 전동차 정비, 철도차량 개량·개조사업 등을 시행
- 전기사업
 - 철도전기설비(전철전력·통신·신호) 유지관리 및 시공사업
- 시설사업
 - 일반·고속철도 궤도 신설 및 기존 철도 개량사업, 선로유지보수공사, 철도구조물의 유지관리 및 토목구조물(교량/터널) 안전진단사업 시행
 - 건축물 유지보수
- 경비사업
 - 철도건널목을 이용하는 통행인 통제와 열차 안전운행을 위하여 경비원을 배치하여 안전사고를 미연에 방지 및 철도 관련 시설물의 통제 및 관리 업무
 - 건물 시설관리 업무
- 환경사업
 - 역차 이용객의 편의를 위하여 역사 환경을 정비하고 쾌적한 역사환경을 유지·관리하는 역사청소 및 선로전환기 청소 업무
 - 철도차량 청소 및 객차 비품관리 사업

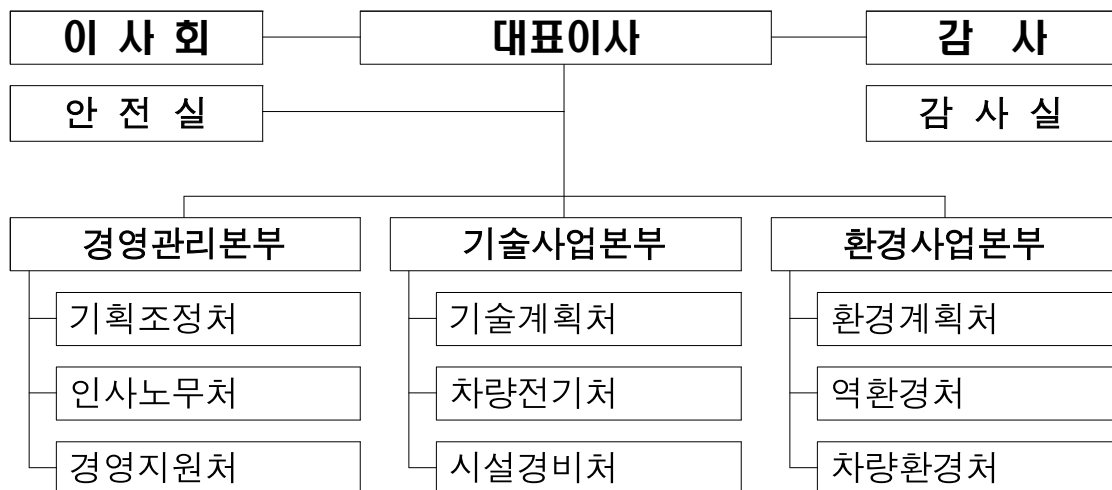
다. 주요연혁

- 2004.12.09 : 한국철도시설산업(주) 설립
- 2007.03.20 : 상호변경(코레일트랙(주))
- 2009.01.20 : 코레일전기(주), 코레일엔지니어링(주)와 합병
- 2009.03.02 : 상호변경(코레일테크(주))

2. 조직 및 인원

가. 조직

- 본사 : 3본부 2실 9처



나. 인원

(’20.10.31 기준)

총원	일반직		공무직		비정규직
	정원	현원	정원	현원	
5,468	125	106	5,132	4,948	390

3. 재무현황

□ 재무상태

(’19.12.31.기준, 단위: 백만원, %)

자 산	부 채	자 본	부채비율
58,316	34,372	23,944	143.6%

* (부채) 비금융성 일시적 부채로 외상매입금, 지급기일 미도래 지급금, 법정 예수금 등

□ 경영성적

(단위: 백만원)

구 분	’13년	’14년	’15년	’16년	’17년	’18년	’19년
매출액	40,147	40,169	38,099	47,243	36,647	78,084	203,520
영업이익	854	1,461	726	884	1,226	4,056	6,887
당기순이익	965	1,728	1,241	777	572	3,279	5,903

□ 예산규모

- ’20년 지출예산규모 : 2,543억원 (’19년 대비 564억원 증가)

※ 예산 비수반 기관으로 사업수주를 가정한 추정 예산

(단위: 백만원)

구 분	’19전망	’20예산	증감	구 분	’19전망	’20예산	증감
<수익예산>	203,891	259,008	55,117	<비용예산>	197,988	254,343	56,355
○ 매출액	203,520	258,758	55,238	○ 매출원가	177,212	223,583	46,371
- 차량사업	54,329	85,734	31,405	○ 관 관 비	7,891	11,964	4,073
- 시설사업	29,897	37,905	8,008	○ 영업외비용	284	60	△224
- 경비사업	24,305	25,662	1,357	○ 법 인 세	1,072	1,287	215
- 전기사업	18,649	25,964	7,315	○ 예 비 비	11,529	17,449	5,920
- 역환경사업	76,340	83,493	7,153				
○ 영업외수익	371	250	△121	<자본예산>	1,343	8,109	6,766

4. 2020 경영전략 체계도

미션				
국민행복경영 철도환경·기술전문기업				
비전	기술과 서비스혁신으로 고객과 함께하는 코레일테크			
핵심 가치	안전	혁신	상생	
경영 방침	안전제일 현장경영	고객감동 품질경영	사람중심 신뢰경영	
경영 목표	철도서비스 선도 가치 공유와 경영혁신을 통한 국민 신뢰기반 확보			
전략 목표	근로자와 국민 안전누림 강화	철도서비스 활력 증진 선도	공유가치 중심 경영체계 수립	경영자원 통합 플랫폼 구축
혁신 방향	공공 기술 및 서비스 고도화 (사업혁신)	현장중심 조직 재편·통합 (조직혁신)	맞춤형 인적자원 개발 (역량혁신)	창의적·다기능 업무환경 조성 (인식혁신)
전략 과제	안전관리 실행력강화	고객만족 서비스 품질향상	노사관계 선진화를 위한 활동강화	조직자원 합리화 기능강화
	생명을 지키는 안심일자리 환경조성	근로자 책임강화 및 근로환경개선	소통과 상생을 위한 사회적 역할 확대	제도개선을 통한 정부정책이행
	현장중심 안전관리 강화	서비스제고를 위한 인력자원확보	실행력 강화를 통한 청렴한 조직 문화 조성	근무환경 개선 등 일자리 질 향상