

제364회 국회(정기회)  
국토교통위원회



---

# 업무현황보고

---

2018. 10.

코레일테크(주)

# ☐☐ **목 차** ☐☐

<b>I. 일반현황</b>	<b>1</b>
1. 임무 및 연혁	3
2. 조직 및 인원, 주주	4
3. 재무현황	5
<b>II. 주요업무 추진현황</b>	<b>7</b>
<중점 추진방향>	9
1. 안전위험요인 발본색원	7
2. 유지보수·정비 품질향상	8
3. 혁신역량 극대화	9
4. 조직 및 노사문화 혁신	10
5. 사회적 가치구현	11

# I. 일반 현황

1. 설립목적 및 주요사업	.....	2
2. 조직 및 인원, 주주현황	.....	3
3. 재무현황	.....	4

---

# 1. 임무 및 연혁

---

## 가. 설립목적

- 안정적인 철도시설물 유지관리 및 KTX차량 등 정비업무 수행으로 철도공사 인력효율화와 경영개선

## 나. 주요사업

- 전기사업
  - 철도전기설비(전철전력·통신·신호) 유지관리 및 시공사업
- 차량사업
  - 철도차량 정비 및 KTX차량 오물처리제 조달사업
- 시설사업
  - 철도궤도 공사 및 유지관리사업
  - 토목구조물 안전진단 및 철도테마파크 개발사업
- 경비사업
  - 철도건널목 경비 및 사육관리 사업
- 청소사업
  - 역사 및 선로전환기 청소사업

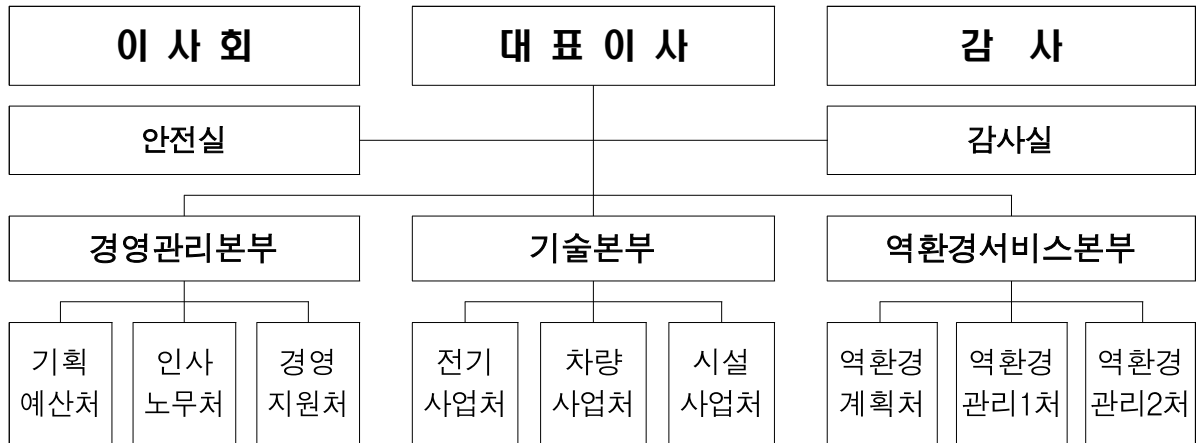
## 다. 주요연혁

- 2004.12.09. 한국철도시설산업(주) 설립
- 2007.03.30. 사명변경[코레일트랙(주)]
- 2007.04.11. 기타공공기관 지정
- 2009.01.20. 코레일전기(주), 코레일엔지니어링(주)와 합병
- 2009.03.02. 사명변경[코레일테크(주)]
- 2011.11.07. 자본금 증자(204백만원 → 1,904백만원 : 총자본금)

## 2. 조직 및 인원, 주주

### 가. 조직

□ 본사 : 3본부 2실 9처



### 나. 인원

(’18.09.28. 기준)

총원	일반직		공무직		비정규직
	정원	현원	정원	현원	
3,306	119	46	542	2,546	714

\* (비정규직) 차량사업 분야 단기(6개월) 수의계약 및 역사청소 결원 발생으로 비정규직 인원 일시 증가

### 다. 주주

(단위 : 주, 천원, %)

주주명	주식수	투자액	지분율
계	380,800	1,904,000	100.00
한국철도공사	370,555	1,852,775	97.31
(주)케이종합서비스	5,123	25,615	1.35
코레일네트웍스(주)	2,561	12,805	0.67
(사)철우회	2,561	12,805	0.67

### 3. 재무현황

#### □ 재무상태

(’17.12.31, 단위 : 백만원, %)

자 산	부 채	자 본	부채비율
19,190	2,525	16,665	15.2

\* (부채) 비금융성 일시적 부채로 외상매입금, 지급기일 미도래 지급금, 법정 예수금 등

#### □ 경영성적

(단위 : 백만원)

구 분	’11년	’12년	’13년	’14년	’15년	’16년	’17년
매출액	42,216	45,045	40,147	40,169	38,099	47,243	36,647
영업이익	2,138	1,087	854	1,461	726	884	1,226
당기순이익	1,839	1,136	965	1,728	1,241	777	572

\* ’09년 코레일트랙, 코레일전기, 코레일엔지니어링 합병

#### □ 예산규모

○ ’18년 지출예산규모 : 349억원 (’17년 대비 20억원 감소)

※ 예산 비수반 기관으로 사업수주를 가정한 추정 예산

(단위 : 백만원)

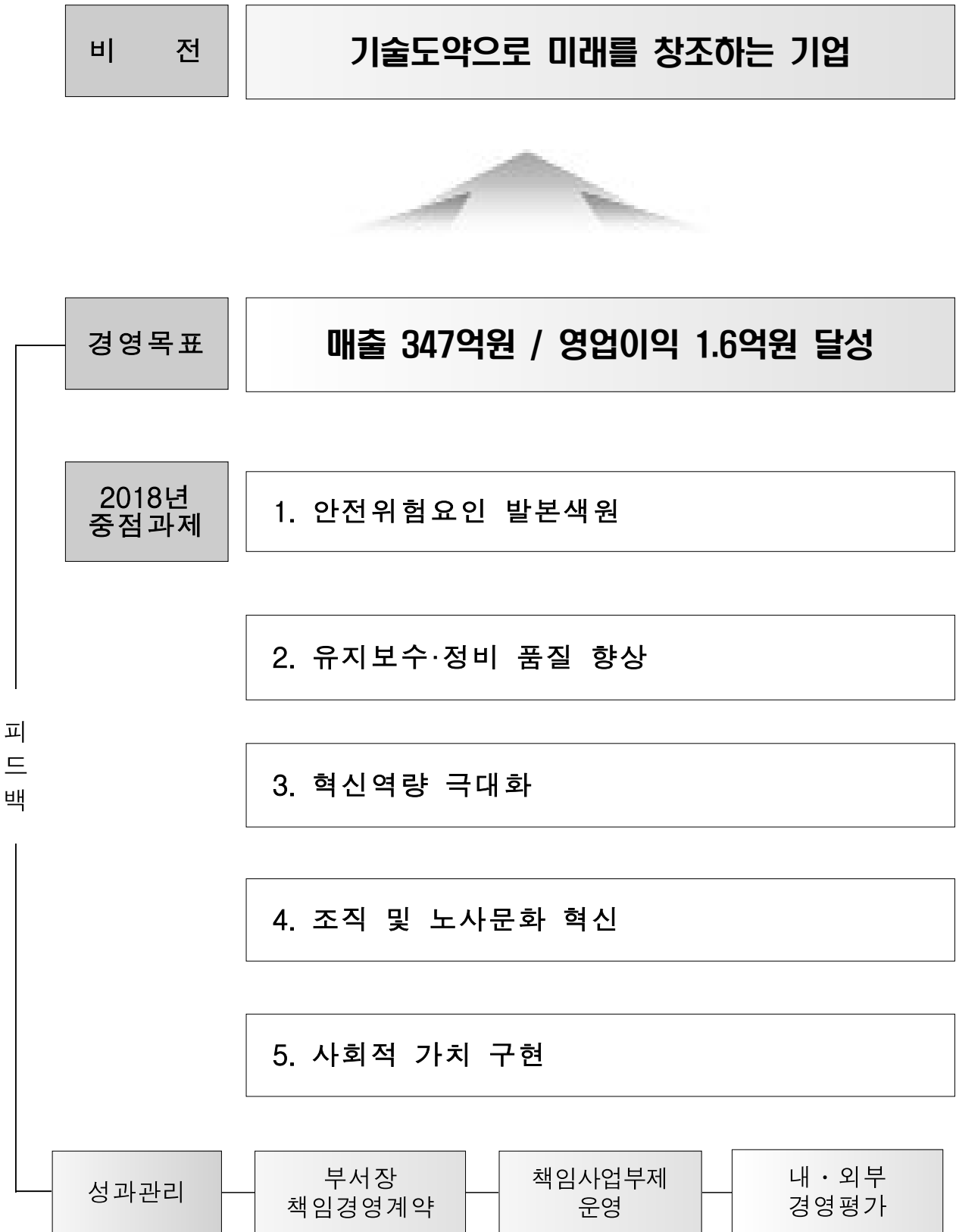
구 분	’17예산	’18예산	증감	구 분	’17예산	’18예산	증감
<수익예산>	36,925	34,893	△2,032	<비용예산>	36,353	34,691	△1,662
○ 매출액	36,647	34,743	△1,904	○ 매출원가	32,020	28,607	△3,413
- 전기사업	16,654	16,318	△336	○ 관 관 비	2,978	3,420	442
- 차량사업	2,465	3,356	891	○ 영업외비용	796	52	△744
- 시설사업	7,579	2,979	△4,600	○ 법인세	136	57	△79
- 경비사업	9,949	12,090	2,141	○ 예 비 비	423	2,555	2,132
○ 영업외수익	278	150	△128				
				<자본예산>	734	406	△328

\* 신규위탁사업(사옥관리 및 청소사업) 예산 미확정으로 미반영

## Ⅱ. 주요업무 추진현황

<중점 추진방향>	.....	6
1. 안전위험요인 발본색원	.....	7
2. 유지보수 · 정비 품질향상	.....	8
3. 혁신역량 극대화	.....	9
4. 조직 및 노사문화 혁신	.....	10
5. 사회적 가치구현	.....	11

## <중점 추진방향>



피드백



# 1. 안전위험요인 발본색원

## 가. 안전제일 관리체계 구축 및 예방 중심의 안전실천

- 취약시기·사업특성에 맞는 예방 중심의 안전관리 계획 수립
  - 틈새 안전점검 시행 (안전관리 사각지대 집중 점검)
  - 안전 관리기법 컨설팅 및 벤치마킹을 통한 안전 관리 체계 구축
- 예방 중심의 안전실천 생활화로 안전사고 최소화
  - 취약 사업장(건널목) 사고 예방 안전캠페인 활동 시행
  - 무재해 달성을 위한 안전실천 결의 시행

## 나. 체계적인 안전관리 점검 및 안전관리 교육 강화

- 실효성 있는 안전관리 실태·복무 점검 강화
  - 안전관리 실태 점검 항목 강화 및 불시 복무점검 집중 시행
- 체계적인 안전관리 교육 계획 수립 및 시행

구분	교육시기	교육내용	교육대상	교육방법
일상	현장점검시	안전관련 법령 및 규정, 복무규정 등	현장 직원	방문
정기	1/4분기	현장안전관리 문제점, 개선사항 도출	부서 담당자	집합
	2/4분기	사고사례 및 현장안전관리 현안사항	현업소장	방문/집합
	3/4분기	현장안전관리 문제점, 개선사항 도출	부서 담당자	집합
	4/4분기	사고사례 및 현장안전관리 현안사항	현업 소장	방문/집합
특별	필요시	이례사항 또는 안전사고발생 시 등	현장 직원	방문

## 2. 유지보수 · 정비 품질 향상

### 가. 품질 향상을 위한 엄격한 품질관리 실행 전략 수립

- 「先 안전 · 後 유지보수」 안전관리 원칙
  - 선제적인 방재대책 수립으로 인명 및 시설물 피해 최소화
  - 전문 기술자 배치를 통한 고품질의 유지보수업무 수행
- 품질 향상을 위한 품질관리 전략

	착수	계획	실행통제			종료	사후관리
실행계획	용역과업 설정	일일/주간 월간 계획	지침서 준수	정확한 검수	확인절차	작업완료	보고 및 사후관리
			현장 유지보수 활동				
품질관리 활동	품질목표 설정						
	품질지원	품질검증					
		과업설정	실행	점검	사후		
		품질심사					
유지보수 항목관리	실행관리	범위관리	공구관리	시험관리 부적합사항 시정관리		변경관리 유지보수관리	
지원도구	Check List	유지보수관리 Check List					
	사후관리 및 보고서 작성						

### 나. 안전 확보를 위한 안전 관련 법규 준수

- “품질경영시스템(ISO9001)”, “환경경영시스템(ISO14001)” 에 의한 품질 및 환경경영 성실 이행
  - 모든 안전 활동에 있어 산업안전보건법 등 안전관련 법규의 준수는 물론 별도의 안전관리 계획을 수립하여 생활화

### 3. 혁신역량 극대화

#### 가. 업무효율성 극대화를 위한 업무 프로세스 개선

- 업무프로세스 진단을 통한 업무표준화 및 매뉴얼 정립



- 문서관리 프로세스 개선을 통한 업무효율성 제고

- 문서고 보존환경 구축 및 문서 보관창고 보안체계 강화
- 문서고 기록물 일괄 전수 조사 및 문서 일괄 폐기 시행

- 개인정보 및 업무 보안 관리 강화

- 보안의 중요성 인식 제고를 위한 보안의식 강화 전문 교육 시행
- 개인정보 관리체계 수립 및 개인정보 클린의 날 월 1회 시행

#### 나. 재무건전성 확보를 통한 경영환경 개선

- 주요 추진 프로젝트별 리스크 관리 및 점검 시행

- 집중 관리 항목 설정을 통한 원가 관리 강화
- 자금수지 계획 및 실적 분석을 통한 효율적인 자금 관리

- 체계적인 인건비 관리 및 에너지 절약 실천

- 연차 사용 권장 및 시간 외 근무 자제 등 총 인건비 관리
- 에너지 절약 생활화로 불필요한 에너지 낭비 최소화

## 4. 조직 및 노사문화 혁신

### 가. 소통과 공감을 통한 열린경영 조직문화 정착

- 양성평등 문화 정착 노력을 통한 조직 혁신
  - 성범죄 관련 사내 교육 시행 및 양성평등 문화 정착을 위한 의식개혁 운동 시행
- 일·가정이 양립하는 조직문화, 임직원 간의 소통 활성화
  - 야근 없는 금요일 정시퇴근 등 ‘가족과 함께하는 날’ 제도 정착 노력
  - 사내 동호회 활성화를 통해 공감대 형성 및 소통문화 조성
- 관리자의 리더십 역량 제고를 위한 내실 있는 교육훈련 시행
  - 관리자 리더십 교육 1급 → 2급 이상 확대 시행

### 나. 신뢰를 바탕으로 소통하는 노사문화 조성 노력

- 전문적인 노무관리를 통한 노사 갈등 최소화
  - 전문 노무사 채용으로 파업 및 노사분규, 단체교섭 및 단체협약 등 노사갈등에 대한 사전 예방 및 대응
  - 사업구조 변화(조직, 인력)에 대한 조직 안정화 및 상생의 노사 관계 정립 추진
- 조직 내 신뢰성 확보를 위한 조직 갈등 관리 교육 시행
  - 상호간의 신뢰성 확보를 위해 갈등관리 교육 및 상호 존중 문화 조성

## 5. 사회적 가치구현

### 가. 청렴 경영을 통한 대외 이미지 제고

- 청렴한 기업문화 조성으로 기업 이미지 제고
  - 공공기관 청렴성, 윤리성에 대한 정부와 국민의 기대수준 향상에 부응하기 위해 청렴업무 추진 등 윤리의식 및 청렴마인드 제고
- 채용비리 근절을 위한 공정한 채용 프로세스 확립
  - 인적사항 정보 제공 금지 등 블라인드 채용을 바탕으로 한 공정 채용 프로세스 정립
  - 평등한 기회 제공, 공정한 과정을 통한 인사채용정책 정착 노력

### 나. 사회적 책임을 다하는 기업문화 조성

- 사회공헌 활동 신규 발굴 및 내실화
  - 사회 공헌 프로그램의 신규 발굴 및 직원 참여 유도 방안 강구
  - 연탄나눔·무료급식 나눔 소외계층 봉사활동 확대
- 사회적 책임을 다하기 위한 지속적인 노력 방안 마련 및 시행
  - 중소기업, 중증 장애인·사회적 기업 등 사회적 약자의 제품 구매 기회 확대 노력